

1ER JUILLET 2025 - LES FEMMES DE L'UPE À L'ASSEMBLÉE NATIONALE

Une journée exceptionnelle au coeur d'un lieu d'un pouvoir

L'an dernier, elles avaient eu l'opportunité de visiter le Sénat, accompagnées par le Sénateur Jean-Michel Arnaud. Cette fois, elles se sont rendues à l'Assemblée Nationale pour vivre une expérience rare : l'immersion au sein d'un lieu de pouvoir.

Guidées par la députée Marie-José Allemand, elles ont découvert le Palais Bourbon, partagé un déjeuner privilégié et assisté aux Questions au Gouvernement. Un moment de rencontres, d'inspiration et de fierté pour ces entrepreneures haut-alpines. Un grand merci à la députée pour son accueil et à tous ceux qui ont contribué à cette journée inoubliable.

UP'RH

Unis pour les Ressources Humaines

Cette année, sous l'impulsion de Coralie Girault, Nina Lapierre (Websenso), Cynthia Mahe Morel (Gedimat Bernard Reymond) et Vanessa Di Furia, le club RH est devenu Up'RH !
Une nouvelle formule qui permet de répondre encore mieux aux attentes de nos adhérents, chefs d'entreprise et responsables RH. Un grand merci à l'agence Websenso pour la création du logo !

13 JUIN 2025 Les Bartavelles Embrun

Lancement de l'UP'RH

Pour cette première rencontre du tout nouveau Club RH de l'UPE 05, de nombreux dirigeants et responsables des ressources humaines étaient présents.

L'objectif : créer un véritable lieu d'échanges, de partage d'expériences et d'apprentissage collectif autour des enjeux RH du territoire.

Au programme de cette matinée : un jeu interactif sur les chiffres clés des ressources humaines, le témoignage inspirant de Laurence Guichon (LG Consulting) sur la place de l'humain dans l'entreprise, la présentation d'une enquête menée auprès de plus de 300 chefs d'entreprise haut-alpins, ainsi qu'un atelier collaboratif pour définir le nom et les thématiques des futures rencontres.



18 SEPTEMBRE 2025 UPE 05

La rentrée de l'UP'RH

Une matinée marquée par le témoignage inspirant de James Lefevre, directeur de WebSenso, et la découverte des coulisses de son entreprise en pleine croissance. Il a partagé son expérience et surtout les pratiques RH innovantes mises en place au sein de son entreprise, et dont l'objectif est d'offrir un cadre de travail exceptionnel pour les salariés.

Les ateliers participatifs ont permis d'identifier les grandes thématiques à venir : place de la fonction RH, intégration et fidélisation, IA et innovation, communication interne, veille juridique...

